Sosiaalisen median käyttöä koskevat ohjeet SVN ry:n työntekijöille ja johtokunnan jäsenille

Työntekijöiden sosiaalisen median käyttö on työnantajalle useimmiten positiivinen asia. Rohkaisemme somen käyttöön ja persoonan likoon laittamiseen. Kun työntekijän someaktiivisuus vastaa työpaikan ja Suomen Vapaakirkon arvoja, tavoitteita ja viestinnän sävyä, se parantaa työpaikan julkisuuskuvaa. Vapaakirkossa käytetään äänensävyä, josta välittyy:

Läsnäolo – Elämänmakuisuus, tarinallisuus, aitous, kutsuvuus, hengellinen koti.
Kannustus – Arvostava, ystävällinen, kiinnostava, ihmistä nostava.
Vakaumus – Vahvajuurisuus, uskonasioihin keskittyvä, rohkeus.

Rohkaisemme työntekijöitä olemaan aktiivisia, esimerkiksi osallistumalla rakentavalla tavalla yhteiskunnalliseen keskusteluun, kuitenkin muistaen, että henkilökohtaisessa somessa julkaistu mielipide voidaan tulkita työnantajan mielipiteeksi.

Some voi kuitenkin aiheuttaa työpaikalle ja sen julkisuuskuvalle myös epäedullisia vaikutuksia. Lainsäädännössä ei ole erikseen määritelty työntekijöiden käyttäytymistä somessa tai missä menee sallitun ja kielletyn somekäyttäytymisen raja. Jokaista työntekijää sitoo lojaliteettivelvoite työnantajaa kohtaan. Hän ei saa toiminnallaan aiheuttaa työpaikalleen vahinkoa. Työsopimuslain 3. kappaleen §1:ssä sanotaan:

”Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa sen kanssa, mitä hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan voidaan vaatia.”

Sopivaa käytöstä edellytetään sekä työpaikalla että muualla. Lojaliteettivelvoite jatkuu koko työsuhteen ajan ja koskee myös vapaa-aikaa. Työntekijä edustaa työnantajaa myös sosiaalisessa mediassa. Tämän periaatteen mukaisesti jokaisen SVN ry:n työntekijän tulee ymmärtää vastuunsa myös sosiaalisen median käytössä. Koska yhdistyksen kohderyhmästä huomattava osa on alaikäisiä, vastuu on korostunut. Periaatteen vastaisia ovat erityisesti seuraavan kaltaiset somejulkaisut:

Salassa pidettävien asioiden, kuten henkilötietojen, julkaiseminen ja vaitiolovelvollisuuden rikkominen
Epäsiveelliset, seksuaalissävytteiset, säädyttömät, loukkaavat, vihjailevat tai halventavat julkaisut tai kommentit
Toisten työntekijöiden, työpaikan tai työnantajan haukkuminen ja epäasiallinen kielenkäyttö
Toisten somekeskustelijoiden haukkuminen ja epäasiallinen kielenkäyttö
Rasistiseksi tulkittavat julkaisut
Selkeää humalatilaa tai päihteiden käyttöä kuvaavat julkaisut
SVN ry:n tai Suomen Vapaakirkon sisäiseksi tarkoitetun informaation julkaiseminen

SVN ry:n työntekijät voivat käyttää työtehtävissä ollessaan myös henkilökohtaista somea ja usein se myös edistää nuorisotyön asiaa. Työntekijöiltä edellytetään harkintaa ja vastuunottoa myös vapaa-aikana tehtävistä somejulkaisuista edellä mainituin reunaehdoin. Työrooliin liittyvissä somepalveluissa työntekijä esiintyy tunnistettavalla nimellä. Työnantajalla on oikeus puuttua moitittavaan somekäyttäytymiseen direktio-oikeuden suomin valtuuksin rikkeen vakavuus huomioiden.

Johtokunnan jäsenet ja yhdistyksen nimeämät tapahtumien ja leirien johtajat ovat luottamushenkilöitä, eikä heihin voida soveltaa työlainsäädäntöä. Hekin kuitenkin edustavat yhdistystä ja sen tekemää työtä, joten heiltä odotetaan vastaavaa harkintaa sosiaalisen median käytössä.

Tampereella 4.12.2023
SVN ry:n johtokunta