Suomen Vapaakirkon nuoret ry
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

Sisällys

1. Visio
2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Suomen Vapaakirkon nuoret ry:n toiminnassa
3. Ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen

   3.1 Toiminnan esteettömyys ja saavutettavuus

   3.2 Häirinnästä ja kiusaamisesta vapaa toiminta

   3.3 Turvallinen paikka harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä

4. Suunnitelman seuranta ja arviointi

1. Visio

Suomen Vapaakirkon Nuoret ry (SVN) johtaa ja hallinnoi Vapaakirkon lapsi- ja nuorisotyötä. ”Yhdistyksen tarkoituksena on ohjata lapsia ja nuoria turvalliseen Jumala-suhteeseen, kristilliseen seurakuntaan, terveisiin elämäntapoihin ja yhteiseen vastuuseen lähimmäisistä ja ympäristöstä. Yhdistyksen jäseniä ovat Suomen Vapaakirkon seurakunnat sekä niiden yhteydessä toimivat rekisteröidyt yhdistykset (Nuortenpiirit ja versolippukunnat) ja toimintaa järjestetään yhteistyössä niiden kanssa. Tarkoituksena on ideoida ja kehittää valtakunnallisesti lapsi- ja nuorisotyötä ajan haasteita huomioiden” (SVN:n säännöt 2§) Tämän toiminta-ajatuksen lisäksi on hyvä huomioida, että Vapaakirkon työtä ohjaava yhdyskuntajärjestys (linkki) ohjaa myös SVN ry:n toimintaa.

Suomen Vapaakirkon nuoret ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on auttaa yhdistystä tekemään sääntöjensä mukaista lapsi- ja nuorisotyötä niin, että jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus osallistua toimintaan. Tämän mahdollisuuden tosiasiallinen toteutuminen yksilön kohdalla voi vaatia positiivista erityiskohtelua ja toiminnan mukauttamista.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa sovelletaan SVN ry:n johtokunnan toiminnassa ja yhdistyksen järjestämissä valtakunnallisissa tapahtumissa. Lisäksi suunnitelmaa voidaan soveltaa tapahtumiin, jotka järjestetään yhteistyössä muiden yhdistysten ja tahojen kanssa. Emme voi velvoittaa muita tahoja toimimaan tämän suunnitelman mukaan, mutta voimme kannustaa siihen. Kaiken toiminnan lähtökohtana tulee olla se, että SVN ry:n toimintaan osallistuvat henkilöt toimivat toisiaan ja kaikkia kanssaihmisiä kohtaan kunnioittavasti sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon mukaisesti.

2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Suomen Vapaakirkon nuoret ry:n toiminnassa

Tasa-arvoa voidaan lähestyä eri näkökulmista. Tässä ohjelmassa määritelmänä on käytetty Suomen YK-liiton määritelmää:

”Tasa-arvolla tarkoitetaan ihmisten samanarvoisuutta eli yhdenvertaista arvoa ja asemaa niin yksilönä kuin yhteiskunnan jäsenenä. Keskeistä on yksilöiden ja yhteiskunnan eri ryhmien, kuten eri vähemmistöjen ja valtaväestön, väliset tasa-arvoiset suhteet. Tasa-arvoon kuuluu kaikkien ihmisten samanarvoisuus riippumatta ihmisen yksilöllisistä tekijöistä kuten kansallisesta alkuperästä, rodusta, väristä, sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta, kielestä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, yhteiskunnallisesta asemasta tai varallisuudesta.”

Yhdenvertaisuudella puolestaan tarkoitetaan ihmisten tasa-arvoista asemaa yksilöllisistä tekijöistä riippumatta.

Suomen lainsäädännön osalta tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsitellään Tasa-arvolaissa (609/1986) ja Yhdenvertaisuuslaissa (21/2004). Lisäksi Suomen perustuslaki (731/1999) määrittää yhdenvertaisuuden kansalaisen perusoikeudeksi. Näiden lakien yhteinen sanoma

on, että Suomen kansalaisen tulee olla yhdenvertainen lain edessä ja vapaa kaikesta syrjivästä toiminnasta eri elämänaloilla.

Tapahtumat ja muu toiminta suunnitellaan ja järjestetään siten, että sen luonne tai tarkoitus ei lähtökohtaisesti estä kenenkään osallistumista. Tapahtumista ja toiminnasta kerättävän palautteen avulla yhdistyksen johtokunta arvioi järjestettyä toimintaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmista.

3. Ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen

3.1 Toiminnan esteettömyys ja saavutettavuus

Tapahtumissa ja kaikessa muussakin toiminnassa SVN ry huomioi erilaiset esteettömyyteen ja saavutettavuuteen vaikuttavat tekijät tapahtuman luonteen asettamissa rajoissa. Tapahtumiin osallistuvien on mahdollisuus ilmoittaa erikseen tapahtumakohtaisesti osallistumiseen vaikuttavista tekijöistä, joko ilmoittautumislomakkeen yhteydessä tai sen jälkeen tapahtuman järjestäjälle. SVN ry pyrkii huomioimaan positiivisen erityiskohtelun tarpeet jo tapahtuman suunnitteluvaiheessa. Yhdistys järjestää mahdollisuuksiensa mukaan matalan kynnyksen tapahtumia huomioimalla erilaiset taloudelliset tilanteet, ruokavaliot ja esteettömyyteen vaikuttavat tekijät.

Yhdistyksen tavoitteena on yhdenvertaisuuden edistäminen, johon pyritään purkamalla välillistä syrjintää mahdollistavia sääntöjä, periaatteita ja toimintamalleja. Tämä koskee niin johtokunnan toimintaa kuin yhdistyksen toimintaa. Yhdistyksen tapahtumiin ja tilaisuuksiin osallistuvilla on mahdollisuus antaa palautetta tapahtuman tai tilaisuuden johtajille ja yhdistyksen johtokunnalle. (ja tehdä esityksiä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi)

Esteettömyys otetaan huomioon toimintaa suunniteltaessa, ja järjestämme toiminnot pääasiassa tiloissa, jotka sopivat liikuntarajoitteisille (esimerkiksi Kiponniemen leiri- ja kurssikeskus, Teopolis). Partiotapahtumat järjestetään usein luonnossa, mutta sielläkin huomioimme toimintojen suunnittelussa liikuntarajoitteiset niin, että vähintäänkin suurin osa leiriohjelmasta toteutuu esteettömässä maastossa.

Tavoite: Toiminta järjestetään esteettömissä tiloissa, ellei toiminnan luonne (esimerkiksi vaeltaminen) välttämättä vaadi muunlaista ympäristöä
Toimenpiteet: Uusia toimintatiloja valitessa esteettömyys on merkittävä valintakriteeri
Vastuut: Toiminnasta vastaavat johtajat sekä toimihenkilöt

Mukautuva toiminta. Toiminnan suunnitteluvaiheessa valmistaudutaan mukauttamaan toimintaa nuoren osallistumisen mahdollistamiseksi.

Erityisnuorille (kehitysvammaisuus, oppimisvaikeudet, autismin kirjo, ym.) järjestettävä, rippikoulua vastaava Special-Seuris, jonka toteutustapa on inklusiivinen - erityistarpeiset nuoret saavat osallisuuden kokemuksen osana isompaa leiriyhteisöä heille räätälöidyn sopeutetun ohjelman ja ammattilaisten tuen avulla. Henkilökohtaisen avustajan mukana oleminen on mahdollista ja toivottua. Myös kaikille muille leireille ja tapahtumiin on

mahdollista osallistua erityistarpeiden tai avustajan kanssa, ja tämän mahdollisuuden olemme myös sanoittaneet tiedotuksessamme.

Tavoite:
- Toimintojen kokonaisuus suunnitellaan niin, että jokaisen on mahdollista osallistua vähintäänkin suureen osaan toiminnasta, vaikka yksittäinen tapahtuma ei olisi erityistarpeisiin räätälöitävissä
- esteettömyys ja saavutettavuus toteutuvat
- tiedottaminen on saavutettavaa

Toimenpiteet:
- toimintojen johtajat pyrkivät hahmottamaan, miltä osin heidän toimintonsa ovat esteettömiä ja saavutettavia, ja tiedottavat toimihenkilöitä tästä
- mahdollistetaan henkilökohtaisten avustajien osallistuminen toimintoihin

Vastuut: Toiminnasta vastaavat johtajat sekä toimihenkilöt

Sosio-ekonominen saavutettavuus. Käytössämme on avustusjärjestelmä, jonka avulla mahdollistetaan vähävaraisten nuorten pääsy valtakunnallisiin toimintoihin. Toimimme aktiivisesti saadaksemme rahoituslähteitä vähävaraisten tukemiseen.

Tavoite: Kaikkeen toimintaan osallistuu nuoria, joita on avustettu osallistumismaksuissa
Toimenpiteet:
- avustusjärjestelmästä tiedottaminen
- haettujen avustusten määrän seuranta

Vastuut: Toiminnasta vastaavat johtajat, johtokunta sekä toimihenkilöt

Alueellinen yhdenvertaisuus. Asuinpaikkaan liittyvää eriarvoisuutta vastaan taistelemme niin, että tarjoamme myös haja-asutusalueiden nuorille yhtäläisen mahdollisuuden osallistua valtakunnallisiin toimintoihin ja yhteisöllisyyden kokemiseen. Yhteenkokoavat tapahtumat järjestetään paikkakunnilla, joihin on hyvät julkiset kulkuyhteydet.

Tavoite: osallistujien kotikunnat sijaitsevat laajasti ympäri Suomen, mahdollisesti heijastellen paikallisyhdistysten sijainteja
Toimenpiteet:
- osallistujadatan seuranta
- kohdennettu tiedottaminen

Vastuut: Toiminnasta vastaavat johtajat, johtokunta sekä toimihenkilöt

Tiedotuksen saavutettavuus. Tiedotuksen perustana toimiva internet-sivusto (vapis.fi) on WordPress-pohjaiseksi, kaikilla päätelaitteilla (sekä tietokone, mobiili, että lukuohjelmat) toimivaksi. Erityisesti on kiinnitetty huomiota sivuston yksinkertaiseen ja selkeään rakenteeseen, riittävään kontrastiin, fonttien kokoon, selkokielisyyteen ja sujuvaan skaalautuvuuteen.

Tavoite: sähköisten alustojen monipuolisuus ja selkokielisyys
Toimenpiteet: tärkeimpien infotekstien kääntäminen myös englanniksi
Vastuut: Toiminnasta vastaavat johtajat, johtokunta sekä toimihenkilöt

Päätöksenteon avoimuus
Tehdyistä päätöksistä tiedotetaan päätöksen laadusta riippuen joko sosiaalisessa mediassa, vapis.fi -sivustolla tai jäsenkirjeessä, joka lähetetään yhdistyksen jäsenille.

Tavoite: Laatia periaatteet eri tiedotuskanavien käytölle
Toimenpiteet: Ottaa käyttöön jäsenkirje
Vastuut: SVN:n toimihenkilöt ja johtokunta

3.2 Häirinnästä ja kiusaamisesta vapaa toiminta

Jokaisen ihmisen kunnioittaminen toiminnan kärkenä. Kaikkien toimintojen palkatut ja vapaaehtoiset tiimiläiset koulutetaan etukäteen vastuutehtäviinsä ja yhtenä aiheena on aina jokaisen ihmisen kunnioittava kohtelu. Kaikenlaiseen kiusaamiseen ja syrjintään on toiminnassamme nollatoleranssi, ja ilmenneeseen kiusaamiseen puututaan välittömästi.

Tavoite: Eettiset ohjeistot ovat käytössä jokaisen toiminnon vapaaehtoisten koulutuksessa.
Toimenpiteet: Tiedotetaan eettisistä ohjeista ja niiden käytöstä toiminnasta vastaavia johtajia.
Vastuut: SVN:n toimihenkilöt, toiminnasta vastaavat johtajat

Kunnioittavan keskustelun periaatteet Toiminnassa noudatetaan dialogisen keskustelun pelisääntöjä (=kuuntele - kunnioita - odota - puhu rehellisesti).

Tavoite: Dialogisen keskustelun perussäännöt ovat toiminnassa käytössä: ne kerrotaan ennen toiminnan alkua ja johtajat vastaavat siitä, että jokaista ohjataan onnistuneeseen keskustelemiseen.
Toimenpiteet: Johtajien kouluttaminen, osallistujien opettaminen
Vastuut: SVN:n toimihenkilöt

Seksuaalisen häirinnän ja kaltoinkohtelun vastainen työ. Vapaakirkkoon on nimetty lapsiasiavaltuutettu, joka toimii yhdyshenkilönä lapsiin ja nuoriin kohdistuvissa kaltoinkohtelutapauksissa ja konsultoi paikallisyhdistyksiä kaikissa lasten ja nuorten kaltoinkohteluun liittyvissä kysymyksissä. Hänen apunaan toimii Rikotut rajat -työryhmä, joka käsittelee luottamuksellisesti kaikki ilmoitetut tapaukset keskittyen erityisesti uhrien tukemiseen. Viemme matalalla kynnyksellä kaikki meille ilmoitetut kaltoinkohtelutapaukset viranomaisten (Poliisin) tietoon.

Tavoite: - sitoutua SVK:n ohjeistuksiin ja soveltaa niitä omaan toimintaan (SVK:n ohjeistus alaikäisten kaltoinkohtelusta on valmis, häirintään puuttumisen ohjeisto vielä kesken)
Toimenpiteet: Lapsiasiavaltuutetun yhteystiedot ja toimintaohjeet rajojen ylittämistapauksiin ovat löydettävissä helposti verkkosivuiltamme.
Tiedotetaan vuosittain paikallisyhdistyksiä ohjeistoista.
Vastuut: Toiminnanjohtaja, toiminnasta vastaavat johtajat

3.3 Turvallinen paikka harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä

Turvallisuussuunnittelu. Toimintamme turvallisuuden takaamiseksi kaikkiin tapahtumiin laaditaan erillinen turvallisuussuunnitelma, jossa huomioidaan fyysiset, psyykkiset, sosiaaliset, ym. riskit. Palkatut ja vapaaehtoiset vastuulliset perehdytetään turvallisuussuunnitelman mukaiseen toimintaan, ja he sitoutuvat sekä turvallisuussuunnitelman sisältöön että toimintaa ohjaaviin eettisiin ohjeisiin.

Tavoite: Kaikki vastuuhenkilöt ovat omaksuneet oman toiminnan turvallisuussuunnitelman siinä määrin, että kykenevät aktiivisesti edistämään turvallisuutta ja suunnitelma on myös nuorten vapaaehtoisten ymmärrettävissä
Toimenpiteet: Suunnitelman laatimisessa huomioidaan käyttäjäkunta ja vastuullisia vaaditaan perehtymään suunnitelmaan.
*Vastuut: T*apahtuman johtajat; tapahtuman vastuulliset

Perinteiden/ vakiintuneiden toimintatapojen kriittinen arviointi. Osa toiminnasta on jatkunut vuosikymmeniä, ja tänä aikana on syntynyt vakiintuneita toimintatapoja (esim. ryhmäytymisleikit, iltanuotiosketsit) joiden alkuperäinen tavoite (esim. yhteenkuuluvuuden kokemus, huumori) ei enää täyty. Suunnitteluvaiheessa vakiintuneita toimintatapoja tulee arvioida kriittisesti niin, ettei perinteen nimissä harjoiteta loukkaavaa tai syrjivää toimintaa.

Tavoite: Jokaisella toimintaan osallistuvalla on kunnioitettu olo riippumatta heidän taustastaan ja henkilökohtaisista ominaisuuksistaan.
Toimenpiteet: Toimintojen johtajat tarkastelevat kriittisesti vakiintuneita toimintatapoja ja puuttuvat tilanteeseen, jossa he havaitsevat loukkaavaa tai syrjivää toimintaa. He ohjeistavat ryhmänjohtajia ilmoittamaan tällaisesta toiminnasta.
Vastuut: Toimintojen johtajat; ryhmänjohtajat

4. Suunnitelman seuranta ja arviointi

- vuosittaiset kyselyt toimintaan osallistuneille ja saatujen arviointien parantuminen
- voimassa kesään 2025 saakka
- Päivitetään joka toinen vuosi (parittomina vuosina), päivittämisestä vastaa yhdistyksen johtokunta.